



Plattelands  
Ontwikkelings  
Programma  
Regiebureau

# Werkplan Regieorganisatie GLB 2023

---

6 december 2022



# Inhoud

## 1. Inleiding

- Focus van de regieorganisatie
- Van invoerstrategie naar werkplannen
- Toelichting invoerstrategie
- Driehoek regieorganisatie

## 2. B Behoud POP

## 3. O Opbouw NSP

## 4. U Uitbouw Netwerk

## 5. W Werken aan de interne organisatie

## 6. Begroting







# 1. Inleiding

Dit is het werkplan 2023 van de nieuwe Regieorganisatie GLB, dat we de naam BOUW geven. De Regieorganisatie komt voort uit het Regiebureau POP. Dit Regiebureau, een gezamenlijke programmadirectie van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) en provincies, heeft de afgelopen periode de Plattelandsontwikkelingsprogramma's (POP2, POP3 en POP3+) en het EHF (middelen uit het Europees herstellfonds) ondersteund; met het programmateam van het Regiebureau vanuit een regierol op de financiën van de programma's en een National Support Unit (NSU) met het onderhouden van het Netwerk Platteland op het gebied van kennis, innovatie en communicatie. Op 1 januari 2023 gaat het nieuwe Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) en het daarvoor door Nederland opgestelde Nationaal Strategisch Plan (NSP) van start. Met dit nieuwe GLB '23-'27 wordt een transitie gemaakt van een vooral financieel instrument voor boeren naar een programma gericht op doelen voor een veerkrachtige landbouw, de verbetering van de kwaliteit van water, natuur en biodiversiteit, bodem en klimaat en de maatschappelijke ontwikkeling van het platteland. Hiertoe verdwijnt min of meer de scheiding tussen het Europees Landbouwgarantiefonds (ELGF) en het Europees fonds voor Plattelandsontwikkeling (ELFPO). Het samenspel van beide fondsen (pijlers) moet optimaal bijdragen aan het bereiken van impact.

Het Regiebureau POP gaat hiertoe veranderen naar een Regieorganisatie voor het gehele GLB. Waarbij we overigens ook uitvoering blijven geven aan de afwikkeling van het POP3+ en het EHF, dat nog tot en met 2025 doorloopt. Het blijft een organisatie van LNV en Provincies, waarbij het organisatorisch is ondergebracht bij DG Agro van LNV. Het takenpakket, zoals beschreven in dit werkplan, weerspiegelt de breedte en verwevenheid van interventies van het GLB, gericht op het bereiken van de doelen.

Het bouwt voort op de eerder verschenen rapport van AEF over de governance NSP en het Plan van Aanpak Regieorganisatie GLB (mei 2022). De grootste onderdelen betreffen; de programmering en bijsturing van het NSP, de ondersteuning als secretaris van de diverse gremia in de governance van het GLB-NSP, de monitoring en evaluatie, het GLB netwerk en Assembly en Communicatie. We werken hierin samen met veel overheidsorganisaties en partijen betrokken bij het GLB.

Het GLB staat niet op zichzelf. Het is tot stand gekomen in een tijd waarin de herinrichting van het landelijk gebied en de transitie van de landbouw speerpunten zijn in het kabinetsbeleid. De overheid wil voor 2030 de natuur versterken, de waterkwaliteit verbeteren en meer doen tegen klimaatverandering, conform Europese verplichtingen. Het Nationaal Programma Landelijk Gebied streeft hiermee doelen na die een grote samenhang vertonen met de doelen van het GLB. We zullen ons daartoe op inhoud moeten verhouden. Voor de realisatie van de transitie in het landelijk gebied wordt een regieorganisatie (RTLG) ingericht waarmee een directe samenwerking is opgebouwd. Dit geldt ook voor veel betrokken partijen die met zowel het GLB als het NPLG te maken hebben. We zullen ons moeten verhouden op de inhoud en organisatie en waar nodig meebewegen. Daarom is dit werkplan op hoofdlijnen.

We hebben het werkplan BOUW genoemd en zo is dit plan ook opgebouwd. We Bouwen voort op de lopende verplichtingen rond POP3 en EHF, we gaan de programmering en monitoring en evaluatie verder Opbouwen, het GLB netwerk Uitbouwen en we Werken aan onszelf als organisatie en medewerkers van de nieuwe Regieorganisatie GLB.

**Samen werken aan toekomstbestendige landbouw, het versterken van de natuur en een leefbaar platteland!**



# Focus van de Regieorganisatie GLB

## Wanneer is de Regieorganisatie GLB succesvol?

### 1. Als het POP3+ programma goed wordt afgerond.

We gaan bij onze inzet voor POP3+ uit van het volgende:

1. Goed benutten van bestaande routines;
2. Vertrouwen op expertises en inzet van partijen;
3. Niet meer richten op innovatieontwikkeling en nieuwe openstellingen;
4. Afbouwen van de intensiteit van de inzet;
5. Investeren in het gebruiken van de kennis, ervaring en netwerk van POP3+ voor het invoeren van het nieuwe GLB.

### 2. Als het nieuwe GLB goed wordt ingevoerd.

We koersen in het licht van het realiseren van de GLB-doelen vooral op het ondersteunen van de volgende resultaten:

1. Eco-regeling is succesvol;
2. ANLB is uitgebreid;
3. Gebiedsgericht beleid staat stevig;
4. Jonge boeren maken veel gebruik van GLB;
5. Veel kennis is verspreid en veel innovaties zijn ontwikkeld;
6. LEADER heeft bijgedragen aan de verbinding stad/platteland;
7. Netwerk Platteland wordt een coöperatief netwerk.





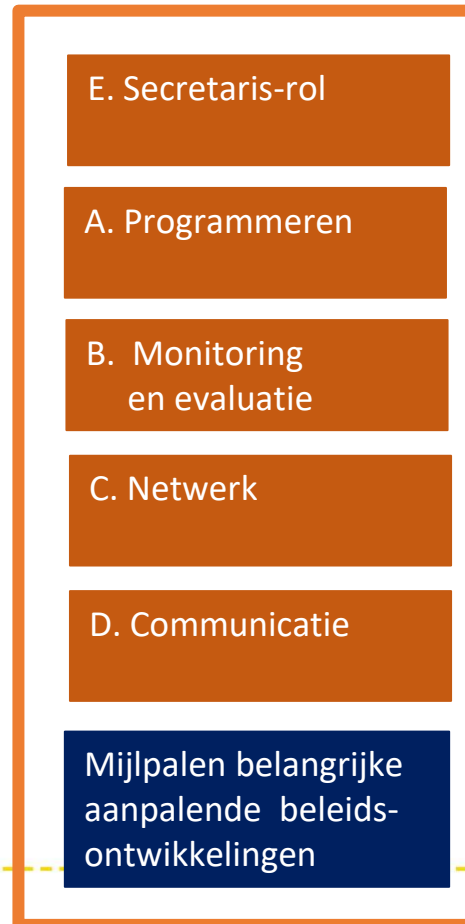
# Van invoerstrategie naar werkplannen

GLB Invoerstrategie  
mijlpalen 23-27 op 5 sporen

- 1 Organisatie & uitvoering
- 2 Monitoring, evaluatie en rapportering
- 3 Netwerken
- 4 Communicatie
- 5 Mijlpalen belangrijke aanpalende beleidsontwikkelingen



Regieorganisatie GLB 23--27  
taken per functie



Regieorganisatie GLB 23-27  
belangrijkste werkzaamheden  
in samenhang in werkplannen





# Toelichting invoerstrategie

Met de GLB invoerstrategie wordt op hoofdlijnen inzicht gegeven in de sporen die dominant bepalend zijn voor het sturen op resultaat.

Dat zijn de volgende vier sporen:

1. Organisatie en uitvoering van de regelingen in relatie tot de doelen.
2. Monitoring, evaluatie en rapportering
3. Netwerken
4. Communicatie en informatievoorzieningen.

Het gaat om het in samenhang sturen op mijlpalen van deze sporen. Voor deze sporen is een set mijlpalen geformuleerd in het voorjaar 2022 voor de periode 2023-2027. Diverse ontwikkelingen en voortschrijdend inzicht kunnen de aard en planning van de mijlpalen beïnvloeden. Daarvoor is periodiek actualiseren van het overzicht van de mijlpalen nodig.

Een 5<sup>e</sup> spoor, is een spoor "om rekening mee te houden". Daar gaat het om het identificeren van een aantal zeer invloedrijke mijlpalen van gerelateerde beleidsontwikkelingen (bijv. t.a.v. stikstof, klimaat, mest, biodiversiteit en water) in de periode 2023-2027. Met betrokkenen worden deze mijlpalen geïdentificeerd en in kaart gebracht. Daarmee wordt het beeld van de GLB-mijlpalen en belangrijke mijlpalen van aanpalend beleid in 2023-2027 in een overzicht bij elkaar gezet. Dat is bedoeld om tijdig bewust te zijn van de

mogelijke invloed van de diverse mijlpalen op elkaar en waar relevant te anticiperen op samenhang en samenwerking.

De Regieorganisatie GLB volgt voor bij haar inrichting de lijnen van de 4 sporen in de vorm van de functies:

- A. Programmeren,
- B. Monitoring en evaluatie
- C. Secretaris
- D. Netwerk en
- E. Communicatie.

De functies programmeren, monitoring en evaluatie en netwerk vormen met elkaar de zogenoemde driehoek. Daarnaast heeft de Regieorganisatie GLB ook de functie van ondersteuning van de governance van het GLB. Daarbij moet met name gedacht worden aan de secretaris-rol en de rol van voorzitter van het NSP coördinatieoverleg. De communicatie staat in verbinding met alle functies.

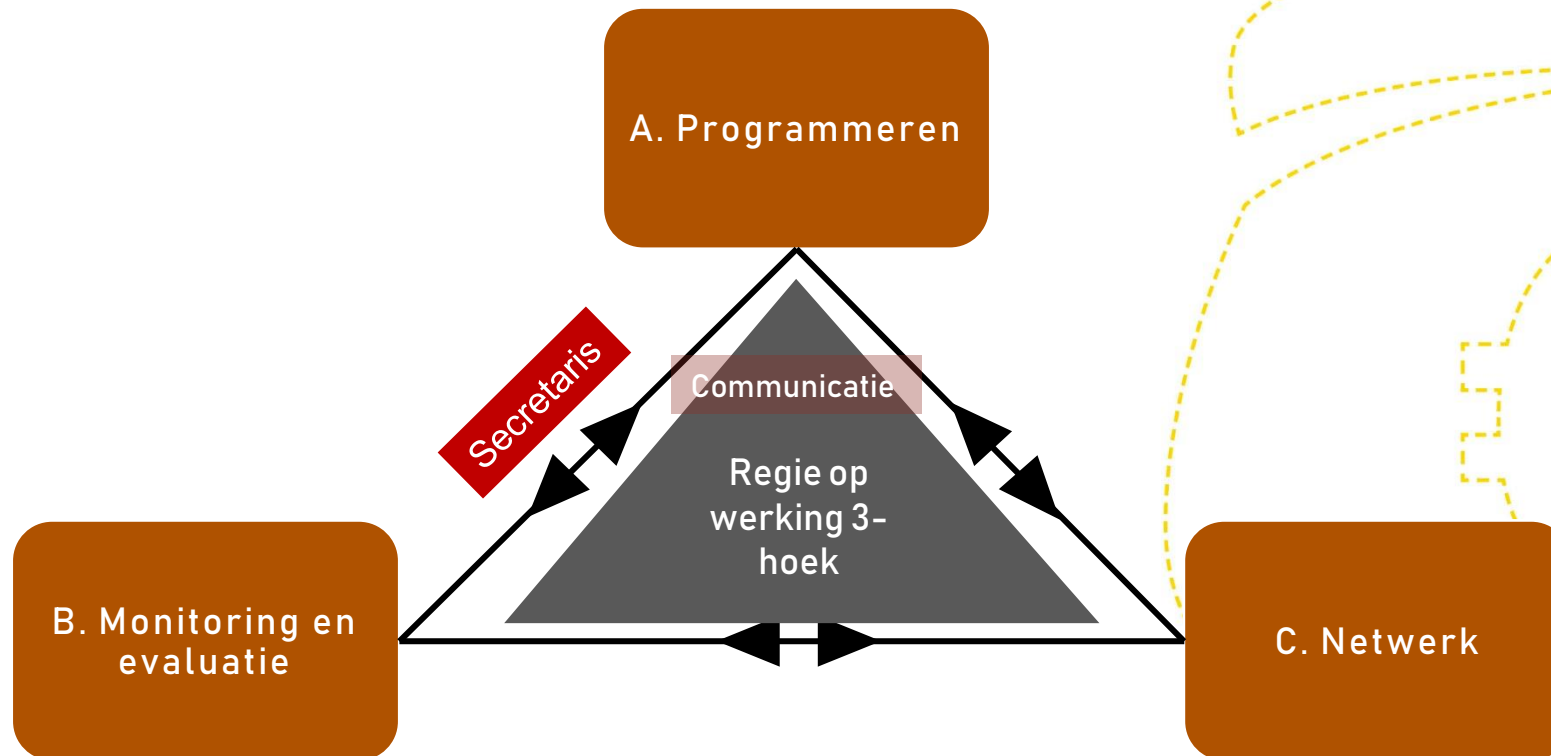
Voor elk van de 5 functies van de Regieorganisatie GLB zijn de taken omschreven. Jaarlijks wordt in het werkplan van de Regieorganisatie GLB in samenhang beschreven wat de belangrijkste werkzaamheden van de 5 functies voor het betreffende jaar zijn en wat daar voor nodig is.





# Driehoek Regieorganisatie

In 2023 zal de Regieorganisatie GLB worden opgebouwd. In het plan van aanpak is uitgewerkt dat de Regieorganisatie GLB de regie zal voeren op de driehoek programmeren, monitoring en evaluatie en netwerk.





## 2. Behoud POP – Context & aandachtspunten

De uitvoering van het POP3, POP3+ en het Europees Herstel Fonds (EHF) is eind 2022 nog niet ten einde. Het aantal openstellingen is dan wel tot bijna nihil gedaald, het aantal vaststellingsverzoeken (verzoeken tot het uitbetalen van de subsidie) zal in de komende tijd flink moeten stijgen om de uitputting van het programma in 2025 te bewerkstelligen. De Regieorganisatie GLB zal de werkzaamheden op dit gebied voortzetten en dat houdt in dat de hierna genoemde activiteiten nog steeds plaats zullen vinden, mede omdat sommige van deze activiteiten verplicht zijn vanuit de Europese Verordeningen.

Het Regiebureau POP is verantwoordelijk voor de begeleiding van en het toezicht op de uitvoering van het POP3. De taken richten zich op ondersteuning van het Comité van Toezicht POP NL (CvT), inhoudelijke begeleiding en het procesmatig inregelen van het programma, communicatie over POP en monitoring & evaluatie van het programma.

Alle beschreven taken zullen ook terugkomen in de bijeenkomsten van het Comité van Toezicht POP3, waarvan de Regieorganisatie GLB de organisatie en inhoudelijke voorbereiding ter hand zal nemen.

### Aandachtspunten 2023

- Schrijven en actualiseren budgetbrieven en het twee keer per jaar houden van budgetgesprekken om de voortgang te bespreken; Dit houdt ook in het monitoren van de uitputting voor Rijk en provincies in de taskforce uitputting en het maken van financiële- en ramingsrapportages t.b.v. de Europese Commissie
- Verzamelen en analyseren van data ten behoeve van het jaarverslag over de uitvoering, inclusief de publieksvriendelijke versie van het jaarverslag en de bespreking hiervan met de Europese Commissie.
- Signaleren van EU conformiteitsvraagstukken en het maken van de jaarlijkse staatssteunrapportage en het beantwoorden van vragen van LNV, provincies of andere partijen.
- Verzamelen gegevens, onderbouwen en afstemmen aanpassingen (inclusief budgetschuiven) en notificaties van het POP3-programma, inclusief het beheren van de financiële POP3 tabel.
- Monitoring en evaluatie van het programma, inclusief de werkzaamheden voor de werkgroep monitoring en evaluatie en het starten en begeleiden van de ex post evaluatie.
- Deze taken komen terug in het Comité van Toezicht POP3. Ook in de voorbereidende gremia zal de Regieorganisatie GLB een grote rol hebben met betrekking tot het maken van agenda's en opstellen/redigeren van stukken en het maken van verslagen.





## 3. Opbouw NSP: wensen LNV en provincies

### *LNV over rol Regieorganisatie GLB*

- Nog in ontwikkeling, overleg gestart;
- Verdeling rol beheersautoriteit en Regieorganisatie GLB. Hoe kunnen beide organisaties goed hun rol vervullen?

### *Provincies over rol Regieorganisatie GLB*

- Signaleer voortgang en knelpunten, werk de programmering uit en besteedt veel aandacht aan kennisdelen;
- Maak onafhankelijke voorstellen voor programmering. Meer aan de voorkant sturen vanuit de ondersteunende rol van het Regieorganisatie GLB, coördinatie tussen provincies (en LNV), faciliteer verschillende groepen, harmonisering / uniformer maar wel aandacht voor eigenheid;
- Maak koppeling met het nationale programma landelijk gebied (NPLG) en het gebiedsgericht beleid. Leg verbinding met NPLG om te streven naar zoveel mogelijk dezelfde inhoud / regelingen, monitoring en communicatie;

- Helpen met bundelingen van grote opgaven van verschillende provincies, grote projecten;
- Breng partijen bij elkaar en sluit ook aan bij bestaande netwerken en werkgroepen, zorg voor een goede verbinding op de inhoud. Maak het NSP lerend;
- Heb kennis van de ICT-infra- en datastructuren van RVO en zorg voor (eenvoudige) inhoudelijke overzichten;
- Houd het overzicht.





## 3. Opbouw Programmeren : context

Programmeren is het sturen op de uitvoering en waar nodig aanpassen van het NSP. In lijn met de PDCA cyclus (plan-do-check-act) worden op basis van het NSP de interventies uitgevoerd door middel van het openstellen en uitvoering van regelingen. Jaarlijks wordt door betrokken stakeholders een uitvoeringsplanning en raming gemaakt en wordt gemonitord in hoeverre uitvoering op schema loopt. Waar nodig kan bijstelling van het programma NSP plaatsvinden. Dit betekent bijvoorbeeld dat interventies aangepast worden, budgetten gewijzigd of de uitvoeringfocus verlegd. Dit vereist overleg met overheden, netwerk en Europese Commissie (EC).

### *Sturen op uitvoering:*

- Gezamenlijk doelbereik programmeren, verdeling van doelen, koppeling met budgetten
- GLB-netwerk, praktijk betrekken

### *Aanpassingen, bijstellingen*

- Er is een jaarlijkse mogelijkheid om het NSP aan te passen (notificatie).
- In het NSP zijn toezeggingen opgenomen op welke punten het NSP in de (nabije) toekomst moet worden aangepast.
- De EC verplicht om nieuwe EC-wetgeving en –verordeningen te verwerken in het NSP. Ook nieuw of gewijzigd nationaal of provinciaal beleid kan aanleiding geven tot wijzigingen.
- (Eventuele) bijstellingen interventies en budgetten naar aanleiding van monitoring en evaluatie.
- Overleg met de Europese Commissie en indienen.





## 3. Opbouw NSP Programmeren : werkzaamheden

### Activiteiten

- Signaleren ontwikkelingen en inbrengen in interbestuurlijke gremia;
- Programmering van het NSP;
- Maken openstellings- en doelbereikkalender: maken opzet, voorstel ontwikkelen, afspraken met de 13 partijen;
- Voorstellen voor bundelen, verdeling van doelen en budgetten;
- Samen met GLB-netwerk communities rondom interventies organiseren ten behoeve van betrokkenheid van en toetsen door praktijk;
- Aanpassingen NSP (notificaties);
- Aanpassingskalender opstellen en voortgang bewaken;
- Voorstellen voor wijzigingen (laten) maken, coördineren en inbrengen in de gremia;
- Notificatie opstellen, bespreken en Indienen bij de EC.

### In verbinding met:

- Monitoring en evaluatie: gegevens en analyses voor aanpassingen;
- Netwerk Platteland: Ophalen inhoudelijke toetsing en breder draagvlak;
- Communicatie: input leveren voor content;

### Focus 2023

- Signaleren ontwikkelingen en inbrengen (doorlopend);
- Een globale openstellings- en doelbereikkalender opstellen;
- Opstellen aanpassingskalender;
- Communities verder uitbouwen;
- Coördinatie aanpassingen, waaronder uitgaveritme niet-grondgebonden interventies en eventuele andere interventies;
- Eerste notificatie opstellen.





### 3. Opbouw NSP Monitoring & Evaluatie : context

Een aantal rapportages zijn verplicht, zoals de annual performance report (APR) en het evaluatierapport. Ten behoeve van de evaluatie is een evaluatieplan voorgeschreven. Daarnaast is er aanvullende behoefte aan inzicht op enerzijds voortgang en uitputting van het NSP (sturing op uitvoering) en anderzijds de mate waarin beleidsdoelen bereikt worden (sturing op doelbereik/programma). Een Realtime/maandelijks monitoring dashboard is daarvoor een geïkht instrument. Op basis van deze monitoringsdata worden voorstellen gemaakt voor aanpassingen van het NSP.

Ten behoeve van bovengenoemde rapportages wordt er data verzameld door RVO. De inhoudelijke duiding van de voortgang kan naast RVO data ook gebaseerd zijn op andere databronnen. Welke doelen en bijhorende indicatoren gemeten gaan worden ligt deels al vast in het NSP (in ieder geval de tien overkoepelende doelen), maar vraagt zeker nog nadere uitwerking en beleidsinhoudelijke keuzes van LNV en de provincies over de gewenste indicatoren (bv hoe meten we biodiversiteit). Ook bij de EC is dit nog in ontwikkeling.

Op basis van deze monitoringsdata worden voorstellen gemaakt voor aanpassingen NSP.







# 3. Opbouw NSP Monitoring & Evaluatie : werkzaamheden

## Activiteiten

- Trekker MEI (Monitoring, Evaluatie en Indicatoren)-werkgroep plus inhoudelijke inbreng
- De Regieorganisatie GLB levert bij de RVO de kwalitatieve duiding voor het APR. Bijvoorbeeld om afwijkingen te verklaren tussen de geplande en gerealiseerde uitgaven. De Regieorganisatie haalt deze input op vanuit haar rol in het netwerk (zowel praktijk als rijk/provincies) en vanuit andere (data)bronnen;
- De Regieorganisatie GLB maakt / coördineert sturingsinformatie voor de uitvoering op een wijze dat het gebruikt kan worden voor de sturing en aanpassingen
- De Regieorganisatie GLB maakt het Evaluatieplan NSP en coördineert en zorgt voor uitvoering van het evaluatieplan

## In verbinding met:

- Programmering: aanleveren gegevens en analyses
- Netwerk Platteland: context analyses bespreken
- Communicatie: input leveren voor content

## Focus 2023

- Databehoeftes in kaart brengen en voorleggen aan RVO;
- Inzicht krijgen in benodigde data ten behoeve van de duiding; en
- Afspraken maken proces en inhoud APR;
- Dashboard ontwikkelen;
- Verbinding met NPLG leggen ten behoeve van eenduidige monitoring;
- Opstellen evaluatieplan.





### 3. Secretaris/ondersteuning governance

Het NSP vraagt nog meer dan voorheen interbestuurlijke samenwerking van de diverse betrokken partijen in de gezamenlijke governance. Daarnaast hebben LNV en provincies ieder een eigen, interne governance. De governance van het NSP ziet toe op (bestuurlijke) besluitvorming over het programma en alle voorbereidende overleggen en op afstemming op de uitvoering. De Regieorganisatie GLB is secretaris van diverse gremia in de interbestuurlijke governance en ondersteunt LNV en provincie ook bij de interne governance. De Regieorganisatie GLB voorziet in de voorbereiding van besluitvorming en afstemming tussen de gremia en heeft daarmee goed overzicht, verbindt de diverse gremia met elkaar en stuurt op de agendasetting en lopende besluitvormingsprocessen, en heeft goed zicht op de kwaliteit van de samenwerking. Daarnaast wordt de verbinding gezocht met aanpalend beleid en aangesloten bij de (beleids)ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van op het gebied van NPLG. Hierdoor is Regieorganisatie GLB de spin in het web.

Concreet betekent dit dat de Regieorganisatie GLB de GLB volgende interbestuurlijke overleggen ondersteunt: Stuurgroep NSP, Operationeel en Uitvoeringsoverleg NSP (O&U overleg NSP), NSP coördinatieoverleg (waarvan de Regieorganisatie GLB tevens technisch voorzitter is), Monitoringscomité en b-teams. Deze ondersteunde rol, naast de rol van secretaris, zal nog verder ontwikkeld worden naarmate de governance voor het NSP zich verder uitkristalliseert.





## 4. Uitbouw netwerk: context

**Het Regiebureau POP heeft een belangrijke verbindende rol met betrekking tot het Europees Landbouwfonds voor Plattelandsontwikkeling (ELFPO). De Regieorganisatie GLB zal deze rol verder uitbouwen naar het Europees Landbouwgarantiefonds (ELGF).**

Het onderhouden en benutten van de verbindingen en communicatie met betrokken partijen noemen we de netwerkfunctie. De Regieorganisatie GLB heeft als taak/rol om deze netwerken van organisaties en personen/professionals, het netwerk Platteland, te informeren, te benutten en te activeren in het kader van het programma GLB-NSP.

Netwerken verwijst naar (bestaande) verbindingen tussen organisaties en personen, die aan elkaar verbonden zijn door een gemeenschappelijk belang of doel, een gemeenschappelijke professe of door de mogelijkheid om informatie, kennis of ervaring uit te wisselen en met elkaar te communiceren over ontwikkelingen en het inzetten van interventies om de beoogde impact te realiseren.

De netwerkfunctie heeft **waarde** voor:

- de opgave in het programma-management van de Regieorganisatie GLB, om zo de GLB-NSP opgave in bredere context te zien, voor inhoudelijke toetsing en voor draagvlak,
- de partijen actief in deze netwerken; door verbindingen aan te gaan. Hierdoor krijgen zij beter zicht en invloed.

De netwerken kunnen op landelijk, regionaal of lokaal niveau actief zijn. De netwerken kunnen een sterk geformaliseerd, geïnstitutionaliseerd karakter hebben, waarbij er bijvoorbeeld sprake is van een professionele organisatie die namens de deelnemers aan het netwerk verantwoordelijkheid draagt voor het bestaan en het onderhouden van het netwerk. Het kan ook gaan om netwerken met een informeel karakter, waarbij er sprake is van vrije toe- en uittreding van deelnemers, en waarbij er een lichte vorm van coördinatie o.i.d. bestaat.

De netwerkfunctie speelt een belangrijke rol bij de drie strategielijnen uit de communicatiestrategie (informatieverschaffer en dienstverlener, podium en verbinder en dialoogaanjager). Het huidige Netwerk Platteland zal worden verbreed en meer actief worden benaderd om zo de GLB-NSP opgave te ondersteunen.

De netwerkfunctie binnen de regieorganisatie krijgt vorm op verschillende manieren:

1. De **Werkplaats (NL Assembly)**; het landelijk platform, waarin de Regieorganisatie GLB een actieve, initiërende rol heeft.
2. **Verbinden** met bestaande lokale, regionale en landelijke netwerken. Hierin heeft de Regieorganisatie GLB een volgende rol en werkt de Regieorganisatie GLB actief samen.
3. **Kennis en innovatie** stimuleren en het netwerk daaromheen versterken.



## 4. Uitbouw netwerk: werkzaamheden

Het Netwerk platteland (NP) is de Nederlandse equivalent van het Europese CAP network (Common Agricultural Programme) en onderdeel van het Europese netwerk. Om dit netwerk in de volle breedte (ELFPO en ELGF) te ondersteunen en om eigenaarschap in het netwerk te organiseren wordt voor het Netwerk Platteland een Werkplaats ingericht met als functie:

- Goede gesprek over de doelen van het GLB;
- Signaleren en agenderen van knelpunten uit de praktijk;
- Organiseren en verbinden van mensen aan concrete opgave;
- Informeren van het netwerk over het GLB en de stand van zaken;
- Delen van kennis en gezamenlijk innoveren op thema's.

De werkplaats is de fysieke/tastbare bijeenkomst van het NSP en is de equivalent van de Europese Assembly. De besluitvorming over de activiteiten (de agenda) van de werkplaats is in handen van een stuurgroep (een groep deelnemers van de Werkplaats) onder leiding van een onafhankelijk voorzitter. Binnen de Werkplaats is er ruimte voor de organisatie van subgroepen, gericht op een specifiek thema of interventies als onderdeel van het programma. De Regieorganisatie GLB faciliteert de werkplaats en zal activiteiten faciliteren om zo het netwerk te inspireren en informatie, kennis en ervaringen t.a.v. het programma en relevante thema's te delen.

Er is in het bijzonder aandacht voor een bijdrage aan meer samenhang en versterking van het Agrarisch Kennis en Innovatiesysteem (AKIS)

### In verbinding met:

- Monitoring en evaluatie: inbreng aanvullende informatie.
- Programma: inbreng signalen over de uitvoering, samenwerking en inhoudelijke toetsing;
- Communicatie: De netwerkfunctie speelt in een rol bij alle drie de strategielijnen uit de communicatiestrategie ;

### Focus 2023

#### 1. Werkplaats Netwerk Platteland (NL Assembly)

- a) Opbouw Werkplaats Netwerk Platteland (NL Assembly) en stuurgroep Werkplaats;
- b) Organiseren 2 jaarlijkse Werkplaats Netwerk Platteland (NL Assembly) bijeenkomsten.

#### 2. Verbinden

- a) Investeren in professionaliseren van ondersteuning netwerk;

Ondersteuning interventieverantwoordelijken:

- b) Investeren in opstart en ondersteuning LEADER;
- c) Investeren in gebiedsaanpak;
- d) Investeren in samenwerking innovatie en kennisverspreiding;
- e) Investeren in netwerk grondgebonden interventies, inclusief ELGF.

#### 3. Kennis en innovatie

- a) Investeren in en versterken van het kennis en Innovatie systeem AKIS.
- b) Investeren in professionalisering informatievoorziening.

#### 4. Werkzaamheden POP3





## 4. Communicatie: context

Het GLB 23-27 wordt integraler: er is voor het eerst één Nationaal Strategisch Plan voor het garantiefonds en het plattelandsfonds. Het GLB 23-27 vraagt impactvolle veranderingen van agrarische ondernemers en er zijn sterke sentimenten. Daarnaast is veel informatie op verschillende plekken beschikbaar. Daarom is samenwerking en samenhang op communicatiegebied nodig.

De context voor communicatie van de Regieorganisatie GLB wordt gevormd door:

1. De gezamenlijke communicatiestrategie van Rijk, provincies, RVO en de Regieorganisatie GLB. Deze draagt bij aan het behalen van de GLB-doelen en bevat drie strategielijnen:
  - GLB als informatieverschaffer en dienstverlener
  - GLB als podium
  - GLB als verbinder en dialoogaanjager

2. De belangrijkste werkzaamheden van de Regieorganisatie GLB:
  - Programmeren
  - Monitoren en evalueren
  - Netwerken

“Samen werken aan toekomstbestendige landbouw, het versterken van de natuur en een leefbaar platteland”



## 4. Communicatie: taken en werkzaamheden

De Regieorganisatie GLB voert regie op de communicatie van het GLB 23-27. Dat doen we door:

1. Het organiseren van gedegen samenwerking met partners in de communicatie over GLB 23-27.
2. Te communiceren over de werkzaamheden van de Regieorganisatie GLB.

### 1. Organiseren van gedegen samenwerking met partners in de communicatie over GLB 23-27

- Voorzitter van het Kernteam Communicatie GLB en van de Werkgroep Communicatie GLB
- Trekker communicatiestrategie-cyclus: ontwikkelen, uitvoeren, monitoren en zo nodig aanpassen van de communicatiestrategie
- Agenderen van communicatieonderwerpen en -middelen in het GLB Coördinatieoverleg
- Toolbox communicatie GLB 23-27 voor samenwerkingspartners
- Communicatiekalender programma GLB 23-27
- Sparringpartner bij het maken van communicatiemiddelen door samenwerkingspartners
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van een aantal specifieke communicatieactiviteiten in lijn met het verloop van het programma

### 2. Communiceren over werkzaamheden Regieorganisatie GLB

- Positioneren Regieorganisatie GLB en Netwerk Platteland
- Ontwikkelen nieuwe website Netwerk Platteland voor GLB-netwerk, aanpassen plattelandsprojectenoverzicht
- Inzetten sociale media kanalen en content maken website (nieuwsberichten, inspiratieverhalen, agenda, nieuwsbrief)
- Delen projectvoorbeelden, ontwikkelen themanummers
- Onder aandacht brengen Werkplaats Netwerk Platteland/Assembly NL 2x per jaar
- GLB-openstellingskalender en doelbereikkalender communiceren
- Redactieslag op verplichte rapportages en ondersteuning bij inzetten van beelden en visualiseren van inhoud
- POP3: communicatieproducten, bijvoorbeeld publieksversie jaarverslag, uitgave 'Prachtig platteland'



## 5. Werken aan de interne organisatie (1)

Het huidige Regiebureau POP richt zich op de uitvoering van het programma, vooral gericht op de financiering en de monitoring en evaluatie van financiën, en het onderhouden van het netwerk platteland voor de tweede pijler. Daarmee bestaat het uit twee teams; een programmateam en het, door de Europese Verordening voorgeschreven, National Support Unit (NSU). Momenteel bestaat het Regiebureau uit 14 medewerkers.

Het werkpakket voor de nieuwe Regieorganisatie GLB is op hoofdlijnen beschreven in dit werkplan. Het laat enerzijds zien dat we het POP3, POP3+ en EHF programma blijven uitvoeren en evalueren, maar dat er een sterke verbreding en verdieping van taken plaatsvindt. De taken en rollen nemen toe en in het geheel is het programma complexer geworden. Op drie hoofdlijnen:

1. Regie op de programmering van het gehele GLB programma; daarmee is ook kennis nodig van pijler 1 interventies,
2. De monitoring en evaluatie gericht op resultaten van interventies, financiën maar vooral ook op de in het GLB-NSP gestelde impact-doelen; en,

3. Het organiseren en onderhouden van een breed GLB netwerk, met fysieke bijeenkomsten in een Werkplaats Netwerk platteland.

Daarnaast vervullen we rol de van inhoudelijk of procedureel secretaris in de verschillende gremia in de governance van het GLB-NSP.

We organiseren een gedegen samenwerking met partners in de communicatie (provincies, LNV en de RVO). Niet altijd is er een precieze scheidslijn te maken tussen taken van de partners en van de Regieorganisatie GLB. Dit zal dan ook verder moeten worden uitgewerkt.

Verder communiceren we over de werkzaamheden van de Regieorganisatie GLB.



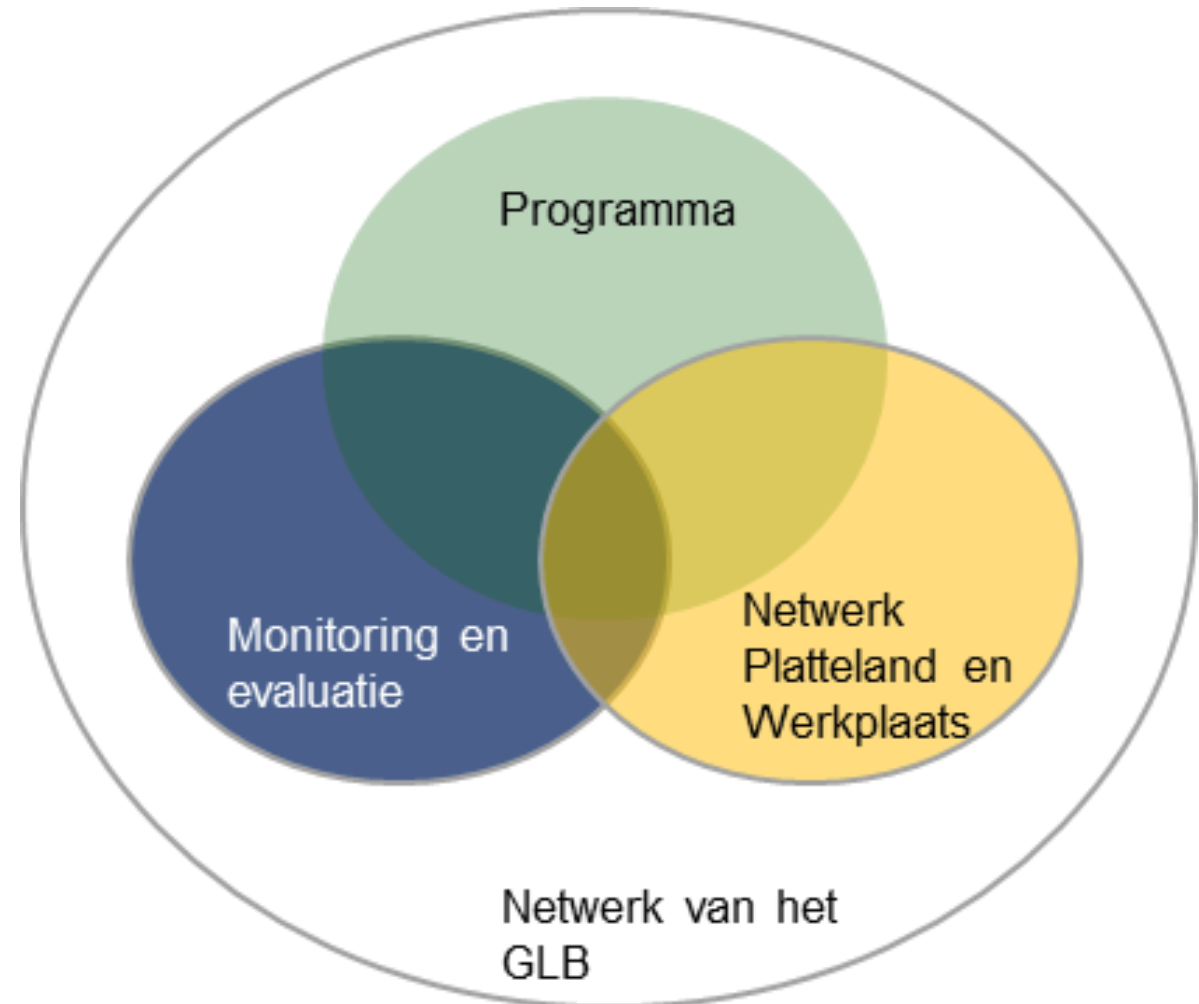
## 5. Werken aan de interne organisatie (2)

De Regieorganisatie GLB gaat bestaan uit 3 kleine teams; het programmateam, het team voor monitoring en evaluatie en het netwerkteam (tevens NSU). Door de grote samenhang van werkzaamheden van de teams zullen er personele dwarsverbanden zijn. Daarnaast zijn er projecten, of klussen, die door alle medewerkers in wisselende samenstellingen uitgevoerd kunnen worden, Medewerkers verbonden aan de secretarisfuncties vallen binnen het programmateam. Communicatie is breed voor de organisatie, voor de organisatie vallen de medewerkers binnen het netwerk team.

We benutten de partners in het hele GLB netwerk voor directe samenwerking. Hierdoor vergroten we de uitvoeringsmogelijkheden en kracht van de Regieorganisatie GLB.

Dit werkplan betekent aanzienlijke veranderingen voor het Regiebureau POP in de ontwikkeling naar de Regieorganisatie GLB. We voeren met elkaar gesprekken over kwaliteiten en competenties die we in huis hebben en aanvullend nodig zijn, over wat we als organisatie willen zijn en welke cultuur we belangrijk vinden.

We staan in een omgeving die sterk in beweging is wegens de transitie van de landbouw en het Landelijk Gebied. We zullen steeds, samen met onze opdrachtgevers, moeten bekijken hoe de Regieorganisatie GLB zich daartoe verhoudt. De ontwikkeling van de Regieorganisatie GLB is een steeds lerend proces. Tijdens de midterm review van het NSP zal er een tussentijdse evaluatie zijn om te bezien of er wijzingen nodig zijn.







# 5. Functies Regieorganisatie GLB

Medewerker RB naar RO GLB

Vacature

Nieuwe functie bij RO GLB

Vanuit de taken en rollen van de huidige regieorganisatie, de uitbreiding van taken door het nieuwe GLB en door het vertrek van medewerkers volgt dit functieoverzicht. Daarnaast gaan twee collega's medio en eind 2023 met pensioen. Bij de invulling van vacatures, nieuwe functies en vertrek van medewerkers wordt gekeken naar een goede mix van medewerkers (man/vrouw, leeftijd, diversiteit, competenties/kennis en kwaliteiten).

Programmadirecteur

Programma	Monitoring en evaluatie	GLB netwerk/ Assembly	Communicatie	Secretaris	Ondersteuning
Strategisch adviseur implementatie NSP VACATURE					
Programma manager NSP/plv directeur	Coördinator monitoring en evaluatie VACATURE	Coördinator, organiseren netwerk	Adviseur communicatie	Secretaris coördinatieoverleg NSP, OOU overleg, B teams, provinciaal overleg; bijdrage aan de andere teams	Adviseur bedrijfsvoering
Inhoudelijk en juridisch adviseur (senior) POP en NSP VACATURE	Adviseur evaluaties en monitoring	Medewerker Kennis en innovatie	Bedrijfsadviseur communicatie	Secretaris stuurgroep, OOU overleg, B teams, en bijdrage aan de andere teams	Management-ondersteuning
Financieel adviseur (POP en NSP); 2x, later combineren	Deskundige monitoring (inhoudelijke doelen)	Medewerker organisatie communities rond interventies VACATURE			
Adviseur programmering doelen en openstellingen. Ondersteuning Rijk en de provincies	ICT, data, informatiedeskundige	Medewerker organisatie Assembly en netwerkbijeenkomsten			



## 6. Begroting

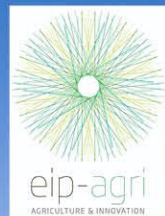
Concept begroting Regie Organisatie 2023-2029 (in Euro)			
jaarlijks			
uitgaven			
personeel	kosten		totaal
Personeelskosten	105.000		1.995.000
materieel			
kosten 19 FTE incl huisvesting			490.000
Monitoring en evaluatie			150.000
Communicatie			50.000
Netwerk GLB/NSP			300.000
Groen Kennis Net			300.000
Totaal			3.285.000

Dit is de conceptbegroting van de Regieorganisatie GLB,

- De personeelskosten hangen samen met de eerder weergegeven functieverdeling,
- De kosten worden gedragen door Rijk, provincies en de EU, dit laatste door de middelen Technische Bijstand.







Europees Landbouwfonds voor  
Plattelandsontwikkeling:  
**Europa investeert in zijn platteland**

